



ВПЕРЕД

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

1982
СЕНТЯБРЬ
9
ЧЕТВЕРГ
№ 33 (1275)
Газета выходит
с 1954 года

Продовольственная программа — забота общая

Пленум ГК ВЛКСМ

3 сентября состоялся пленум городского комитета ВЛКСМ, который обсудил вопрос «О задачах комсомольской организации по участию в реализации

Продовольственной программы СССР, решений майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, положений и выводов, изложенных в докладе на Пленуме товарищем Л. И. Брежневым».

В докладе первого секретаря ГК ВЛКСМ, в выступлениях комсомольцев отмечалось, что юноши и девушки города с огромным воодушевлением и заинтересованностью восприняли решения майского Пленума, целиком и полностью одобряют их и принимают к неуклонному исполнению. Городские организации и предприятия оказывают большую помощь сельскому хозяйству. Молодые ученые института участвовали в разработке методики для определения содержания азота в злаковых, в промышленных экспериментах по влиянию магнитного облучения семян на урожайность некоторых сельскохозяйственных культур.

сто и переходящее Красное знамя. Ежегодно сельскохозяйственными отрядами в подшефных совхозах заготавливается более 1000 тонн сена, 2000 тонн капусты и 1,5 тысячи тонн моркови.

Городское СПТУ стало одним из лучших училищ в системе профтехобразования РСФСР. За пять месяцев года государству сдано 463 тонны молока, 57 тонн мяса.

Производительность труда на городском хлебокомбинате за 1981 год увеличилась на 6,9 процента, улучшилось качество хлеба. Успешно проходят на предприятиях торговли и общественного питания конкурсы «Лучший по профессии».

В лагере труда и отдыха старшеклассников работало в этом году 540 учащихся. 120 из них были отмечены грамотами ГК ВЛКСМ и подшефного совхоза, благодарностями руководства лагеря.

Вместе с тем пленум отметил, что в деятельности комсомольских

организаций по претворению в жизнь аграрной политики партии, решений XXVI съезда КПСС и XIX съезда ВЛКСМ имеются серьезные проблемы. Не совсем благополучно обстоят дела с комплектованием отрядов на объекты мелиорации; среди учащихся СПТУ нередки случаи нарушений общественного порядка; плохо ведется среди школьников города работа по пропаганде сельскохозяйственных профессий. Комсомольцы еще мало влияют на организацию торговли продовольственными товарами, недостаточно изучают спрос населения. Имеются случаи плохой работы членов ВЛКСМ на овощных базах. Мало внимания уделяется поиску новых форм работы в подшефных сельских клубах и домах культуры.

Пленум ГК ВЛКСМ принял постановление, направленное на устранение всех отмеченных недостатков.

Станем шефами

В работе пленума принял участие секретарь комитета ВЛКСМ предприятия Геннадий БОРИСОВ. Приводим его выступление.

— Комсомольцы, юноши и девушки нашего предприятия единодушно одобряют и поддерживают решения майского Пленума. В кругах, семинарах системы комсомольской политучебы и экономического образования ими заинтересованно обсуждались поставленные партией задачи.

Наши комсомольцы вносят немалый конкретный вклад в оказание помощи селу. Они ежегодно участвуют в прополке свеклы, заготовке кормов, уборке картофеля в подшефном совхозе. Нашим предприятием вместе с конструкторским бюро было заготовлено 850 тонн сухого сена. Значительный вклад в это дело внесла молодежь. Также комсомольцы, как Виталий Нестеров, Виктор Любезнов, Владимир Зборовский уже не раз участвуют в кампаниях по заготовке кормов. Их труд на сенокосных угодьях может служить достойным примером в работе не только для сверстников, но и для людей более старшего возраста.

С первого сентября началась уборка картофеля. Его нам предстоит убрать с площади 120 га. Сегодня комсомольцы и молодежь предприятия ежедневно выезжают на поля совхоза. В октябре юношам и девушкам города предстоит трудиться в соседнем районе на уборке моркови и капусты. В связи с этим хотелось бы обратить особое внимание секретарей комсомольских организаций на более серьезный подбор людей при направлении в отряд. Так, например, в прошлом году после четырех дней пребывания в одном из совхозов двое молодых людей из ЖКУ были отчислены за аморальное поведение. И это не единичный пример. Поэтому необходимо исключить практику направления

«случайных людей» в комсомольско-молодежные строительные отряды.

В выполнении задач, поставленных майским Пленумом ЦК КПСС, большая роль отводится подсобным хозяйствам. Нашим предприятием разработан план развития подсобного хозяйства до 1990 года. Этим планом предусматривается построить два свинарника на 1000 голов, два коровника на 300 голов, теплицы на площади три гектара и оранжерею — на площади 500 квадратных метров.

В ближайшее время здесь необходимо завершить строительство хозяйственно-бытовых помещений, подъездных дорог и коммуникаций. Ведь вперед зима. В связи с таким большим объемом строительных работ комсомольцы нашего предприятия приняли решение об установлении шефства над подсобным хозяйством. Это шефство явится нашим конкретным вкладом в претворение в жизнь решений майского Пленума ЦК КПСС. Уже сейчас проведена определенная работа. Юноши и девушки ударно потрудились на подсобном хозяйстве в день комсомольского субботника, посвященного Дню молодежи, а также субботника комсомольского актива по заготовке кормов. В ближайшие дни приступает к работе на подшефном объекте первый комсомольско-молодежный строительный отряд.

Хочу сказать несколько слов и о личных подсобных хозяйствах. Получение молодыми семьями участков в садово-огороднических кооперативах всегда является хорошим подспорьем. Да и физический труд для сегодняшней молодежи не бывает лишним. Вместе с тем комитет комсомола нашего предприятия не располагает информацией о нуждах молодежи в этом вопросе. Наверное, аналогичная ситуация и в других комсомольских организациях. Поэтому будет правильным, если мы займемся не просто агитацией, а пред-

варительно подробно изучим интересы тех, кого агитируем.

Сегодня, говоря о наших задачах, хотелось бы подчеркнуть, что реализация Продовольственной программы, переустройство сельского хозяйства в современных условиях — дело не только агрономов, животноводов, механизаторов, но и большой армии инженеров, учителей, работников культуры, которые призваны улучшать и совершенствовать не только сельскохозяйственную технику, но и активно участвовать в повышении культурного уровня села. В связи с этим немалая культурно-просветительная работа проводится комсомолом нашего города на селе в рамках культурмейства. Эта работа требует от нас увеличения числа лекций, дискотек, как танцевальных, так и тематических. Практика культурмейства показывает, что в летний период агитационные коллективы должны быть прежде всего на полевых станах, в местах дислокации строительных отрядов, а не в клубах, как это зачастую делается. Много хлопот вызывает обеспечение художественных коллективов, творческих объединений и лекторов транспортом. Только в июне этого года по вине сельского дома культуры «Колос» и клуба деревни «Великий двор» сорвались три выезда большого народного коллектива ДК «Октябрь». На июльском Пленуме ГК ВЛКСМ отмечалось, что необходимо решить вопрос об оплате транспорта обкомом комсомола из привлеченных средств ГК ВЛКСМ. Этот вопрос по-прежнему остро стоит, и ГК ВЛКСМ необходимо проявить большую настойчивость при его решении.

Нам хочется заверить ГК ВЛКСМ, что комсомольцы и молодежь нашего предприятия направят все усилия, инициативу, энтузиазм на выполнение задач, поставленных майским Пленумом ЦК КПСС.

60-летию образования СССР — достойную встречу!

ПЕРВЫЕ В ТРУДЕ

Соревнуясь за достойную встречу 60-летия образования Союза Советских Социалистических Республик, коллектив предприятия с большим подъемом трудится над выполнением государственного плана и социалистических обязательств. Подведены итоги второго квартала, названы подразделения-победители. Ими стали: цехи № 9, 18 и 41, отделы 27, ОПТУ, Центральная заводская лаборатория и здравпункт. Сегодня мы рассказываем о некоторых из них и о тех, кто внес значительный вклад в победу своих коллективов.

В. Н. Михайлов — старший мастер цеха № 9. Грамотный инженер, умелый руководитель. Основные усилия в своей работе он направляет на повышение качества продукции. Оперативно решает все вопросы, связанные с деятельностью конструкторских подразделений. Передает свои знания и опыт молодым, участвует в разработке и внедрении планов НОТ.

С. К. Трофимов — регулировщик аппаратуры цеха № 9. За короткий срок (пришел на предприятие в 1979 году после окончания Ивановского индустриального техникума) в совершенстве овладел сложной специальностью, сейчас имеет пятый разряд. Работу выполняет с высоким качеством.

А. А. Соловьев — токарь, бригадир комплексной бригады цеха № 41. Имеет вторую профессию фрезеровщика. Молодой коллектив бригады под его руководством успешно справляется с выполнением повышенных заданий (132 процента к табельному времени).

Следующий наш рассказ — о бригаде слесарей-монтажников цеха № 18 под руководством Н. С. Абросимова. В бригаде — шесть человек. Работают вместе с ноября 1981 года. Ежедневная выработка в бригаде составляет 115—118 процентов. Пять человек имеют вторую профессию, а сам бригадир — четыре.

Оперативно выполняют все производственные задания старший инженер Н. А. Лашенов и М. Т. Брызгалов, начальник группы электроавтоматики (отдел 27). Работают творчески. В апреле они внедрили рацпредложение с экономическим эффектом 3414 рублей, а в июне Н. А. Лашенов совмест-

но с начальником конструкторского бюро отдела А. В. Маловым — еще одно с экономическим эффектом 7358 рублей. Это позволило отделу перевыполнить не только квартальный, но и годовой план по рационализации.

Рентгеновская лаборатория ЦЗЛ — коллектив коммунистического труда. Неоднократно выходил победителем в соревновании между лабораториями ЦЗЛ, занял первое место и во втором квартале этого года. Постоянно ведет поиск резервов экономии. План по рационализации перевыполнен здесь в два раза. Руководит коллективом Н. А. Салов.

Звание коллектива коммунистического труда носит и химико-аналитическая лаборатория ЦЗЛ. Дружно, творчески трудится коллектив, руководимый Л. А. Чекмаревой. Внедряются новые методы анализов, совершенствуются старые методики. Поданные в лаборатории рационализаторские предложения позволили значительно снизить трудоемкость проведения анализов и перевыполнить план в два раза. Коллектив лаборатории постоянно добивается успехов в соревновании среди подразделений ЦЗЛ. За второй квартал ему присуждено второе место.

Успешно справился с принятыми социалистическими обязательствами коллектив отдела ОПТУ. Достигнут запланированный экономический эффект от внедрения планов научной организации труда. Группа НОТ подготовила материалы для изготовления по типовым проектам оснастки рабочих мест. По результатам опытного внедрения была уточнена методика подведения итогов соцсоревнования между цехами. Большую работу выполнили художники художественно-конструкторского бюро и фотограф В. Новожилов: к первому майским праздникам были оформлены цехи и праздничные колонны, Аллея трудовой славы и Доска почета; в пионерлагере «Дружба» закончены мозаичные работы в бассейне, оформлены панно, посвященные 60-летию пионерской организации и 60-летию образования СССР.

Материал подготовила
К. ЗЕЛЕНСКАЯ,
инженер по соцсоревнованию.



Ведущий конструктор, начальник бригады 712, начальник отдела 71 КБ — эти ступени профессионального роста Всеволод Федорович Карасев прошел за неполные пять лет. Он имеет авторское свидетельство на изобретение, награжден медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина». В ноябре 1981 года его портрет был занесен на Аллею трудовой славы предприятия. В. Ф. Карасев ведет и большую общественную работу: он председатель головной группы народного контроля КБ. Почетная грамота Комитета народного контроля СССР — вот оценка этой ступени его деятельности.

А. ОСИН,
секретарь
парторганизации отдела 71.
На снимке: В. Ф. Карасев.
Фото В. НОВОЖИЛОВА.

П а р т и й н а я ж и з н ь :
о т ч е т ы и в ы б о р ы

З А Д А Ч И О С Т А Ю Т С Я

Активно, с большим подъемом прошло отчетно-выборное партийное собрание в цехе № 22. На нем были подведены итоги работы коллектива за период с сентября 1981 года по август 1982 года.

С отчетным докладом выступил секретарь партийной организации цеха В. С. Шмидков. Он отметил, что деятельность организации проходит в обстановке напряженной работы по выполнению решений XXVI съезда КПСС, подготовке к достойной встрече 60-летия образования СССР.

За истекший период было проведено десять партийных собраний, на которых обсуждались самые разнообразные вопросы: об усилении режима экономии всех материальных ресурсов, о состоянии хозяйственной деятельности и воспитательной работы на участке связи (здесь частыми были случаи нарушения трудовой дисциплины), об уровне политехучебы, проводились самоотчеты коммунистов.

— Вся организационная работа, — сказал докладчик, — строилась на основе ранее принятых решений и утвержденного плана. Все коммунисты имели партийные поручения и добросовестно их выполняли.

План мероприятий по устранению недостатков в работе парторганизации, отмеченных на предыдущем отчетном собрании, выполнен почти полностью (кроме двух пунктов).

В отчетном периоде коллектив ежемесячно успешно справлялся с производственным планом. По итогам социалистического соревнования цех неоднократно получал призовые места или отмечался его хорошая работа. В цехе создана шесть бригад, которые охватывают 74 процента работников. Подтверждено звание коллектива высокой культуры производства и организации труда. План по рационализации в 1981 году был выполнен на 100 процентов, в текущем — на 150. Лучшими рационализаторами стали коммунисты А. П. Заикин, А. В. Рошин, В. Н. Елин, Г. Ф. Кулагин. За счет внедрения коллективного рационализаторского предложения А. П. Заикина, В. Н. Елина и И. В. Смирнова сэкономлено электроэнергия на сумму 8805 рублей. В этом году подано пятнадцать предложений, ожидаемый эффект от внедрения которых составит около 10,5 тысячи рублей.

В. С. Шмидков рассказал о том, что коллектив цеха принял повышенные обязательства: выполнить годовой план по основным показателям к 28 декабря; на 0,5 процента сверх планового задания повысить производительность труда; сэкономить за год один миллион восемьсот тысяч киловатт-часов электроэнергии.

В текущем году в смотре по экономии материальных ресурсов приняли участие восемнадцать человек. Много внимания уделяется в цехе идеологической работе. Действовали политкружки, проводились политинформации, единые политдни, работали агитаторы. Были созданы две школы — основ марксизма-ленинизма и коммунистического труда. В них прошли обучение 26 человек. Эти школы продолжают свою работу в новом учебном году. Больше внимания будет уделяться уровню политзанятий и подготовке пропагандистов.

На участке связи 32 человека получили экономическое образование, рабочие повышали технический уровень в ОТО.

80 процентов тружеников коллектива участвуют в работе ДОСААФ, ДСО, общества Красного Креста.

В цехе действует группа народного контроля, ее возглавляет коммунист В. Г. Федоров. На отчетном собрании работа группы была признана удовлетворительной.

Коллектив оказывает помощь совхозу в проведении сельскохозяйственных работ и монтаже электрооборудования, а также принимает участие в работах на подсобном хозяйстве.

Далее выступающий обратил внимание на недостатки в работе коммунистов цеха: за отчетный период никто из работников коллектива не был принят кандидатом в члены КПСС, хотя такая возможность существовала: ведь многие комсомольцы за это время по возрасту вышли из рядов ВЛКСМ. Все это свидетельствует о том, что нет тесного контакта парторганизации с комсомолом. Недостаточное внимание уделялось наглядной агитации в цехе, выпуску стенных газет. Не всегда четко и без срывов работали политинформаторы, не налажена отчетность перед кабинетом политпросвещения.

Затронутые в докладе секретаря вопросы не были оставлены без внимания членами организации. Выступивший в прениях редактор стенной газеты коммунист Ю. В. Кондрашов назвал основную причину, сдерживающую регулярный выпуск стенных газет — отсутствие художника. Электромонтажник В. В. Коровиков отметил, что в будущем коллективу следует обратить особое внимание на привлечение в кружки политехучебы большего количества рабочих. Электромонтер В. О. Солодовник высказался за более серьезный подход к подбору агитаторов.

— Наша партийная организация, — сказал начальник цеха А. П. Заикин, — все еще очень малочисленна. Но поскольку задачи с нее не снимаются, в значительной степени должна повыситься активность коммунистов. Нам необходимо наладить тесную связь с комсомольской и профсоюзной организациями, активизировать спортивно-массовую работу.

В своем выступлении он также обратил внимание на низкий процент участия коммунистов в рационализаторской работе, на недостатки в проведении политехучебы: не практикуется самостоятельная работа слушателей, на занятиях не используются технические средства.

В заключение слово было предоставлено заведующему орготделом городского комитета партии, который призвал усилить работу по вовлечению в организацию новых членов, поднять уровень политической учебы.

Затем было принято решение партийного собрания, в котором намечены конкретные меры по улучшению работы партийной организации коллектива. Секретарем партийной организации избран А. В. Рошин.

На собрании присутствовали инструктор областного комитета партии И. А. Семенов и заместитель секретаря парткома предприятия Г. С. Кузьмин. Они дали собранию высокую оценку.

О. ЧЕРКУНОВА

Из отчета о работе товарищеского суда предприятия за первое полугодие 1982 года:

«Поступило дел: 34. Рассмотрено: 29.

- Характер нарушений:**
1. Мелкое хищение — 3;
 2. Хулиганские действия — 7;
 3. Нарушения общественного порядка — 13;
 4. Прогулы — 6;
 5. Неуплата алиментов — 1;
 6. Раздел имущества — 2;
 7. Дорожно-транспортные происшествия — 2;

- Принятые меры:**
1. Штраф — 100 рублей;
 2. Рассмотрение дела — 1;
 3. Общественное порицание — 3;
 4. Общественный выговор с опубликованием в печати — 6;
 5. Товарищеское предупреждение — 4;
 6. Товарищеский выговор без опубликования в печати — 5;
 7. Оправдать — 1;
 8. Имущество разделено — 2;
 9. Дело направлено в ОВД — 1;
 10. Дело прекращено (психически болен) — 1.

Сведения о работе товарищеского суда ЖКУ в данный отчет не включены.

Рубрика «Товарищеский суд решил» довольно давно известна нашим читателям. Под ней публикуются некоторые решения суда. Но это — лишь малая доля его деятельности. Думаю, надо рассказать и о самом товарищеском суде, людях, которые там работают, о наших проблемах и успехах.

Нынешний состав товарищеского суда предприятия избран на профсоюзной конференции 25 мая 1981 года. Входят в него 92 человека. Существует шесть кустовых судов и четыре цеховых — в цехах № 19, 105, 42, транспортном, а также товарищеские суды жилищно-коммунального управления и КБ. Кустовые суды созданы по территориальному признаку, то есть суд № 1, например, рассматривает дела работников цехов № 4, 8, 9, отдела 28; суд № 2 — цехов № 11, 12, 13, 16, 31, отдела тов. Кижаява и так далее. Кустовые и цеховые суды разбиты на две группы, которые курируют два заместителя председателя товарищеского суда предприятия — В. Г. Киселева и В. В. Тувакина. Возглавляет и координирует всю работу совет по работе товарищеских судов в составе десяти человек.

На сегодня все дела, кроме одного, рассмотрены. Из отчета, приведенного в начале этой статьи, ясно, делами какого характера занимается товарищеский суд. Поступают они к нам из отдела внутренних дел, из городского народного суда, от администрации. Правда, от администрации дел поступает гораздо меньше, чем могло бы. Очень слабо использует она возможности товарищеского суда в цехах № 13, 102, 105, хотя нарушения дисциплины там есть. Цех № 105 рассмотрел в суде в течение года всего два дела.

Мы имеем право и сами возбуждать дела, но только с согласия руководства подразделения, где работает нарушитель. Но вот по цеху № 102 пытались, например, возбудить четыре дела, а началь-

ник отказал нам, решив, видимо, что эффективнее будет дисциплинарное наказание. Думаю, что это недооценка роли товарищеского суда и его возможностей.

Все дела поступают к секретарю суда В. Д. Закота. Она их регистрирует и направляет в соответствующий кустовой суд. В подразделении вывешивается объявление о дате и времени проведения заседания суда, ставятся об этом в известность члены суда и заседатели. Повестки в товарищеский суд используются только в ЖКУ, разносят их обычно дружинники. Мы имеем право рассмотреть дело и в отсутствие виновника, если он не явился на заседание дважды, но суть товарищеского суда — в моральном воздействии на нарушителя, а моральное воздействие не может быть анонимным. Поэтому мы добиваемся, чтобы нарушитель обязательно присутствовал на заседании, иначе оно не будет эффективным.

С У Д Я Т Т О В А Р И Щ И

Отмечу еще один момент. Очень важно, сколько человек присутствует на суде, как высока их активность. Не секрет, что в некоторых цехах заседания товарищеского суда проходят лишь в присутствии состава суда и самого виновного. А ведь судим человека не мы — судят товарищи. И воздействие должно быть двойным. В первых, суду важно знать не только суть проступка, обстоятельства, при которых он совершен, отрицательные черты характера того, чье дело рассматривается, но и его положительные качества. Только тогда можно действительно объективно определить меру наказания. Ведь может быть, этот поступок — случайный срыв, а не закономерность, а может, человек заслуживает гораздо более строгого наказания. Надо дать виновному по-настоящему почувствовать всю степень его вины. Во-вторых, когда человек выступает на суде, обвиняя своего товарища, он потом гораздо строже относится к самому себе.

В этом отношении показателем товарищеский суд конструкторского бюро. На заседаниях его всегда много присутствующих, очень высока их активность. Отвечает за работу суда Ю. А. Вартанов. И в определенном стиле работы суда его заслуга, несомненно, очень велика.

Отлично работает кустовой товарищеский суд № 3. Председатель его — Н. А. Дьячкова, инженер отдела АСУП. Суд рассматривает дела работников цехов № 1, 2, 14, 20, Центральной заводской лаборатории. Дела ведутся качественно, грамотно, документы оформляются вовремя. Много дел суд возбуждает по своей инициативе. Большую нагрузку несет товарищеский суд жилищно-коммунального управления под председательством М. П. Пана-

сенко (цех № 105). Практически еженедельно там идет разбор дел. Мы планируем создать еще два суда при домоуправлениях, но это пока не получается.

Сильный состав в товарищеском суде КБ — об этом уже говорилось. Входят туда 13 человек. За прошлый год им разобрано 14 дел в этом — около пяти. Но, к сожалению, не все работают так. В цехе № 19 за год состоялось только одно заседание суда, и пришлось его решение отменить как незаконное. Дело в том, что человека уже было дисциплинарное наказание за этот проступок, а дважды наказывать за одно нельзя.

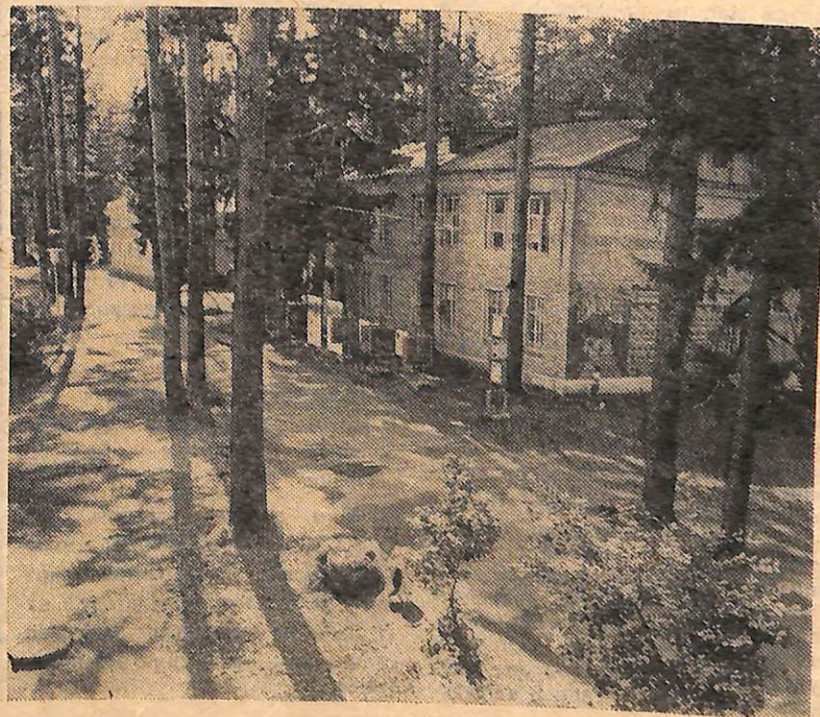
Значительно хуже стал работать товарищеский суд транспортного цеха. Особенно страдает оформление документации. А если документ оформлен неправильно или несвоевременно, решение суда считается недействительным. Встречается в транспортном цехе и та-

кая ситуация. Суд проведен, а документов вообще нет. Это тем более неприятно, потому что члены суда обучаются ведению документации. Занятия мы планируем сами. Ведение суда, какие дела подсудны ему, на какие воздействия имеет право товарищеский суд — эти вопросы рассматриваются на занятиях. Частый недостаток — судья городского народного суда Н. Л. Афанасьев. Он делает обычно обзорные лекции, потом отвечает на вопросы. Считаю, что форма вопросов-ответов очень эффективна, так как помогает быстро ликвидировать пробелы в знаниях. С момента выборов шесть занятий провел совет по работе товарищеских судов, четыре вел Н. Л. Афанасьев, на трех занятиях присутствовали лекторы из областного центра.

Для того, чтобы как-то улучшить работу товарищеских судов там, где она ведется плохо, мы планировали приглашать на заседания профкома предприятия председателей цеховых комитетов, которым подчиняются суды, требовать с них отчета. К сожалению, пока эта практика не получила распространения.

Первоначальная наша забота — эффективность работы суда. Определенные успехи у нас есть. Например, в прошлом году рассматривалось дело работника цеха № 42. Больше проступков с его стороны не было. Не повторялись дважды дела и работников цехов № 8 и 10. Вот когда каждый из осужденных товарищеским судом никогда больше не повторит не красноречивого проступка, тогда мы сможем сказать, что справились со своей задачей.

В. ЖИТНИКОВ,
председатель
товарищеского суда
предприятия.



Ежегодно в санатории-профилактории предприятия отдыхают и поправляют свое здоровье около тысячи наших работников.

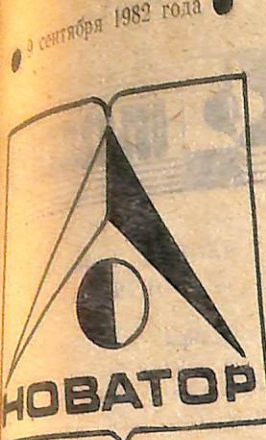
В летний период санаторий-профилакторий предоставляет детям, здесь они получают необходимое лечение, набираются сил.

С шестого сентября организован первый после летнего отдыха детей заезд взрослых. Здесь проходят курс лечения люди, страдающие сердечно-сосудистыми заболеваниями, инвалиды труда, Великой Отечественной войны, пенсионеры.

В этот заезд укрепят свое здоровье 80 тружеников предприятия, а всего с начала 1982 года в санатории-профилактории побывало 588 человек.

На снимке: один из корпусов профилактория.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.



17 июня в нашей газете была опубликована корреспонденция «Резервы есть», посвященная предварительным итогам смотра экономии и рационального использования энергетических и материальных ресурсов, который проходил на предприятии в январе-апреле этого года. Сегодня мы вновь предоставляем слово заместителю председателя центральной смотровой комиссии П. Т. МИХАЙЛУЦЕ и секретарю комиссии В. И. СМЕРНОВУ.

— Недавно на заседании центральной комиссии подведены окончательные итоги смотра экономии. Первое место и денежная премия в сумме 400 рублей присуждены цеху № 105. Два вторых места и премии в сумме 200 рублей завоевали цех № 11 и отдел главного энергетика. Третьи места и премии в сумме 100 рублей присуждены коллективам цехов № 20, 21 и 22. Центральная комиссия, рассмотрев все предложения, разработала ряд мероприятий по их реализации. Он состоит из 133 пунктов, работы по 96 из них должны быть выполнены в производство. Предложения эти носят самый разный характер. Это и установление счетчиков расхода электроэнергии в подразделениях, и сокращение размеров заготовок при изготовлении различных деталей, и многократное — вместо одноразового — использование тары для транспортировки продукции, и совершенствование технологических процессов, — словом, резервы изыскивались на каждом рабочем месте, в каждом

подала М. Г. Новикова (ОГЭ). Она высказала идею о возможности перевести отопление нескольких корпусов на новую тепломагистраль, ведущую к корпусу № 105, демонтировав старые тепловые сети; в ночное время понижать температуру в производственных помещениях на два градуса за счет снижения температуры теплоносителя на центральной котельной; реконструировать трубопроводы компрессоров, чтобы уменьшить их сопротивление. Вместе с Б. И. Тарунтаевым (цех № 21) М. Г. Новикова предложила установить регуляторы температуры на калориферных отопительных установках цеха № 8. Среди активных авторов — Л. Г. Толочкова,

ближайшее время. Над остальными предстоит работать, и главной задачей руководителей служб, цехов и отделов становится теперь принятие необходимых мер по внедрению всех признанных целесообразными предложений. До 30 октября им нужно составить и утвердить графики работ с указанием в них экономического эффекта предложений, согласовать их с планово-производственным отделом и подать в бюро 49 и ППО для включения в план работы предприятия на 1983 год. Ежеквартально руководители подразделений будут отчитываться перед центральной смотровой комиссией о ходе реализации предложений.

ТОЛЬКО И ВСЕГО

КАК РАБОТАЮТ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ ЦЕХА № 21

В этом году наш цех должен получить в результате внедрения рационализаторских предложений 18428 рублей экономии. За шесть месяцев экономия от внедрения только пяти предложений (а всего их подано восемь) составила 11865 рублей. Авторы самого крупного — начальник котельной Б. И. Тарунтаев и старший мастер по ремонту котельного оборудования (теперь заместитель начальника цеха) В. Л. Синицын. По их проекту в центральной котельной установлен компрессор для отбора пара из конденсата. То, что раньше улетучивалось в небо, теперь идет в дело. 8995 рублей экономии дало это предложение. Те же авторы и с ними вместе И. И. Шепелева подали еще одно предложение, касающееся магнитной обработки воды. Эффективность его — 2170 рублей.

Мастер В. П. Садовников усовершенствовал автоматы контроля. По предложению В. Ф. Чихарева калориферы в цехе № 42 работают теперь не на паре, а на воде. В итоге значительно увеличился срок их эксплуатации. Раньше калориферы приходилось ремонтировать или менять практически каждые три-четыре месяца, а после перевода на режим работы по способу В. Ф. Чихарева они действуют безотказно уже долгое время. Ясно, что предложение имеет большой экономический эффект, так как бережет материальные и другие ресурсы.

Хочется сказать еще об одном предложении, авторами которого являются В. Л. Синицын, В. П. Садовников и А. И. Симонов. Они установили в центральной котельной автоматический регулятор уровня воды. Он предотвращает потерю воды, а это в работе энергетиков является довольно серьезным моментом. В стадии внедрения находится предложение мастера Н. М. Смирнова — изменить проект по прокладке азотокислородопровода в цехе № 102, что дает экономию материалов и трудозатрат. Предполагается, что экономическая эффективность его будет около 1000 рублей.

Почему же рационализаторы в нашем цехе работают так хорошо? Во-первых, потому, что у них довольно широкое поле деятельности: мы обслуживаем все подразделения, то есть множество приборов, теплопроводов и паропроводов, компрессорных установок и т. д. Все они, я думаю, пока довольно далеки от совершенства и каждое предложение новатора — шаг на сложном пути прогресса. Во-вторых, потому, что наши рационализаторы — люди заинтересованные. Им же легче будет работать, если оборудование станет совершеннее. Плюс к этому улучшение культуры производства и техники безопасности. В-третьих, потому, что они — люди грамотные. Вот В. Л. Синицын, например. Он отличный специалист, любит свое дело, знает его до самых мельчайших деталей. А раз так,

значит, его мысль направлена не на освоение уже имеющегося, а на его усовершенствование. Или взять мастера С. Б. Журавлева. Особенно много предложений было у него в прошлом году, направлены они на экономию электроэнергии. Он сам вносил изменения в чертежи.

Ну и, я думаю, свою роль играет сама обстановка в цехе, внимание к рационализаторам. Предложения у нас долго не залеживаются, мы стараемся сразу дать им ход. Мне, как уполномоченному БРИЗа, приходится частенько, что называется, и пороги обивать в высоких инстанциях. В этом деле незаменимый мой помощник — Вячеслав Михайлович Соплинов. Он ходит, доказывает. И в цехе люди к его словам прислушиваются, его авторитету подчиняются. На совещаниях у себя мы часто говорим о рационализаторской работе — в какой стадии выполнение плана, какие предложения на подходе.

Я уже говорила, что наши рационализаторы — люди грамотные, в основном инженерно-технический состав. Но и у рабочих возникают хорошие идеи. И если человеку трудно сформулировать, описать суть предложения, на помощь ему приходят другие — тот же мастер, тот же инженер. А задача уполномоченного БРИЗа — зарегистрировать и оформить предложение, отправить в бюро рационализации и изобретательства, а потом, когда на него будет дано «добро», проследить, как идет внедрение. Только и всего.

В. ПЕТРОВА,
уполномоченный БРИЗа
в цехе № 21.



ми ваннами, что позволяет значительно снизить трудоемкость работы гальваников. Около двух лет назад был применен новый, более прогрессивный вид покрытия деталей — биникель. Прежнее однослойное никелирование не всегда позволяло полностью избавиться от имеющихся на поверхности деталей шероховатостей и дефектов. Новый вид покрытия успешно справился с этой задачей. Экономический эффект от внедрения составил около 150 тысяч рублей. И перестройка гальванических линий, и новое покрытие

Среди лучших я хотел бы назвать наладчика В. Давыденко, штамповщика В. Кузнецова, слесаря-сборщика В. Прохину, обойщика А. Кузнецову, наладчика В. Турукина. Однако выпуск детских колясок, качество изготовления зависит, к сожалению, не только от уровня нашей работы. Многие знают своевременная поставка материалов, их качество. У нас есть большие претензии к отделу снабжения: необходимая для производства колясок стальная лента часто поступает ржавой, с боль-



тие — все это результат успешного сотрудничества нашего коллектива с Академией Наук Литовской ССР.

При активном участии отдела 27 и участка 7 в цехе были внедрены автоматы для сверления пустотелых заклепок. Раньше эти работы производились вручную на сверлильных станках преимущественно женщинами. Такой труд был довольно утомительным. Сейчас он значительно упрощен.

Немного времени прошло с тех пор, когда на участках сборки колес, кузова, шасси, летяного варианта детской коляски детали после прохождения одной операции транспортировались к месту прохождения другой на тележке или вручную. При этом затрачивалось много времени, снижалось качество изделий. Сейчас на этих участках физический труд людей переложен на ленточные транспортеры.

Повышению качества наших изделий способствует заключение

шими отступлениями от ГОСТа или заменяется на лист, так же плохо обстоят дела с калиброванными прутком, картоном. С большим отставанием от графика идет подача шинков с Кутанского завода резинотехнических изделий. Неритмично поступают колеса из цеха № 12. Оставляет желать лучшего и их качество. Это особенно затрудняет выпуск детской коляски с государственным Знаком качества.

Много трудностей, препятствующих слаженной работе, есть и в самом цехе, в частности, — отсутствует помещение для хранения готовой продукции.

Все перечисленные недостатки не позволяют нам останавливаться на достигнутом. Впереди еще много работы.

На снимках: сверху — сборщики шасси Е. Ф. Соловьева и В. Г. Петушкова, внизу — на сборке летяного варианта коляски работает бригада Л. С. Шляпниковой. Фото Е. КОРКУНОВОЙ.

9 сентября — широкий художественный фильм «Свободными» (США). Начало сеансов в 17.30, 19.30, 21.30.

10 сентября — новый художественный фильм «Святых сестер» (Одесская студия). Начало сеансов в 19.30, 21.30.

Большой зал Дворца культуры «О любви не говорят» — народное представление в жанре романса Всероссийского ансамбля песни Союз-78, лауреата Ленинского комсомола. Музыкально-инструментальный ансамбль «Контраст». Начало представления в 19.00.

11 сентября — новый широкоэкранный художественный фильм «Душа» («Мосфильм»). Начало сеансов в 17.30, 19.30, 21.30. Творческая встреча с актерами Н. Еременко, снимавшимися в картинах «Пираты XX века», «Гусар летучих», «В начале дела», «Юность Петра», «Красное черное». Начало встречи в 19.00.

Киновечер, посвященный творчеству Н. Еременко — в 19.00.

12 сентября — новый широкоэкранный художественный фильм «Душа» («Мосфильм»). Начало сеансов в 17.30, 19.30, 21.30. «Знакомьтесь, ваши соседи» — праздник двора (улицы Ждановской, 1, 3, 5 и имени первого главного конструктора, 2), посвященный 60-летию образования СССР. Программа праздника: чествование ветеранов войны и труда, выставка детского рисунка «Я вижу поздравление с юбилеем, посвященное в первоклассники, концерт дождевой самодельной игры, аттракционы.

Организуется расширенная программа даже кондитерских изделий. Начало праздника в 17.00.

13 сентября — двухсерийный художественный фильм «Ошибки президента» (киностудия имени Горького). Начало сеансов в 17.30, 19.30, 21.00.

15 сентября — цветной широкоэкранный художественный фильм «Идеальный муж» («Мосфильм»). Начало сеансов в 17.30, 19.30, 21.30.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

С 9 по 12 сентября — цветной художественный фильм «Остановился поезд» («Мосфильм»). Начало сеансов в 17.00, 19.00, 21.00.

С 13 по 15 сентября — цветной широкоэкранный художественный фильм «Срочно... секретного назначения» («Мосфильм»). Начало сеансов в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И СЕЛЕНИЯ!

В связи с переходом на автоматизированный способ сортировки корреспонденции с 1 января 1986 года вводится порядок, при котором отправка через сеть наружных почтовых ящиков подлежат писем в стандартных конвертах размером 114x162 миллиметра и почтовые карточки размером 105x148 миллиметров.

Письма в конвертах формата 162x229 и 229x324 подлежат отправке только через специальные почтовые ящики, установленные в почтампах, узлах и отделениях связи, а при необходимости — в операционные кассы.

Все почтовые карточки и письма в конвертах других размеров не принимаются для пересылки по почте. Не будут, а опущенные в почтовые ящики будут возвращаться отправителям.

В МУЗЕЕ — ШКОЛЬНИКИ

— Смотри, земля. Написано: Хатынь. Зачем она здесь? — спросил мальчик лет девяти у паренка постарше.

— Ты что, не знаешь? Ведь это земля из сожженной немцами деревни. Из Белоруссии. Там только один человек спасся. Он вынес из огня своего сына, который умер у него на руках. Может, видел, памятник такой есть?

Этот разговор двух мальчишек я услышала в музее перед началом экскурсии. Видела, с каким интересом слушал мальчик ответ товарища, и затем на протяжении

всей экскурсии старалась поддерживать возникшее любопытство. В этот день школьники, пришедшие в музей, не только подробно узнали о судьбе жителей Хатыни, но и познакомились с интересными материалами, рассказывающими об истории нашего города, участниках Великой Отечественной войны — работниках предприятия.

Тесную связь с Музеем боевой и трудовой славы предприятия установил пионерский лагерь «Ис-

корка». Ребята, отдохнувшие там, прослушали лекции «Прошлое нашего города», «Наши земляки — участники Великой Отечественной войны», встретились с ветераном комсомола К. П. Павликовой. Во время летних каникул ребята побывали в Волоколамске у памятника героям-панфиловцам. Землю, привезенную оттуда, передали в наш музей. Пионеры принесли в музей и экспонаты, найденные при раскопках в районе Петрищева.

Я уверена, что эта работа способствует важному делу воспитания школьников в духе глубокого патриотизма, помогает им лучше, на конкретных материалах изучить историю родного края, всей нашей страны. И несмотря на то, что летние каникулы кончились, связь с музеем не должна быть прекращена.

В. ДАВИДОВА,
директор музея.

12 сентября — Всесоюзный день бегуна

НАЧАЛО СОРЕВНОВАНИЙ В ЛЕВОБЕРЕЖЬЕ — В 10.00
ВОЗЛЕ КИНОТЕАТРА «ЮНОСТЬ». ВСЕ НА СТАРТ!



Странно, но факт: в век скоростей сам человек потерял скорость. Испытывая дефицит времени, мы постоянно спешим и пользуемся транспортом, невольно ограничивая себя в движениях. Автоматизация и комплексная механизация привели к росту профессий с операторским типом деятельности, для которых характерны высокое умственное, нервно-эмоциональное напряжение и гиподинамия. Материальное благополучие нередко сопровождается высококалорийным нерациональным питанием, а свободное время распределяется в соответствии с телевизионной программой.

И все же современная цивилизация предлагает человеку для здоровья и долгой жизни гораздо больше возможностей, чем ограничений. Только надо уметь ими пользоваться.

Одним из наиболее эффективных методов укрепления здоровья являются систематические занятия физическими упражнениями, в частности, бегом — активным стимулятором адаптационных возможностей организма. Бег легко дозируется, показан людям разного пола и возраста, доступен в любое время года, не требует какого-либо специального оборудования. Им могут заниматься практически все здоровые люди, а под контролем врача — и больные с начальными стадиями заболеваний, в частности, сердечно-сосудистой системы. Нагрузка обязательно должна соответствовать состоянию здоровья и физической подготовленности человека.

Бег в любой форме противопоказан при обострении хронической ишемической болезни сердца; не менее, чем в течение года после инфаркта миокарда; аневризмах сердца и сосудов, при большинст-

ве врожденных и приобретенных пороков сердца, тяжелых нарушениях сердечного ритма; желчно-каменной и почечнокаменной болезнях с частыми болевыми приступами. Относительно противопоказан бег при повышенном артериальном давлении, не снижающемся даже в результате медикаментозного лечения; сахарном диабете средней тяжести, при обострении хронических артритов и ряде других заболеваний.

ДВИГАЙТЕСЬ НА ЗДОРОВЬЕ!

Методика оздоровительного бега должна строиться на принципе мышечной деятельности небольшой интенсивности, при которой первым меняющимся возрастуемым параметром является ее продолжительность, а не скорость. Эффект от беговых нагрузок можно получить только при систематических и длительных занятиях. В этом отношении мы имеем ряд примеров, достойных подражания.

Д. А. Чегодаев десять лет назад начал заниматься оздоровительным бегом. Увлечен, полюбил этот вид тренировок. Теперь он обладает завидным здоровьем, жизненной энергией. Перейдя к спортивному бегу, выполнил норму кандидата в мастера спорта.

Постепенно подготовив свой организм к физическим нагрузкам, перешел затем к расширенной программе занятий бегом Е. И. Тараненко. Сейчас он умело сочетает беговые нагрузки с жесткими закалывающими процедурами. Его

купальный сезон продолжается круглый год.

Благодаря завидной спортивной работоспособности, твердой психологической установке на систематические тренировки бегом в сравнительно короткий срок обрел хорошую спортивную форму В. М. Пучков (цех № 15). Хотя ему за сорок, он обязательный участник всех городских легкоатлетических соревнований и многодневных групповых пробегов.

Выполняя беговые нагрузки, надо всегда следить за своим самочувствием, особенно начинающим занятия бегом. После нагрузки должна ощущаться легкая усталость при общем хорошем настроении и состоянии.

Можно утверждать, что человек больше бегаем сердцем и легкими, чем ногами, поэтому каждый занимающийся бегом должен уметь контролировать свой пульс как важнейший объективный показатель. Людям среднего возраста и пожилым при оздоровительном беге желательнее «держаться» пульса в границах 120-160 ударов в минуту. Считать его удобнее всего по 10-секундным интервалам.

Оздоровительный бег — бег трусцой полностью исключает напряжение и проводится на грани удовольствия. Начинать следует с методики бег-ходьба, очень постепенно увеличивая суммарный их объем, и лишь в дальнейшем, при хорошей переносимости нагрузок, увеличивать дистан-

ции бега, сокращая ходьбу.

С точки зрения физиологического воздействия на организм вечерние беговые тренировочные нагрузки имеют преимущество перед утренними, так как коронарный резерв, то есть степень кровоснабжения сердечной мышцы, в вечерние часы выше, чем в утренние. Бег надо начинать не раньше, чем через два часа после еды и заканчивать за 30-40 минут до еды.

Перед тренировочным и оздоровительным занятием бегом необходимо сделать разминку, что особенно показано лицам старшего возраста. В разминку надо включать ходьбу, общеразвивающие упражнения типа зарядки, особенно для тех мышц, которые мало работают во время бега — плечевого пояса, спины, живота. Включаются и специальные упражнения для стоп: ходьба на носочках, на внешней стороне ступни, круговые движения в голеностопных суставах в обе стороны, подъем на носочках, стоя на доске с провисом пяток и так далее. В конце беговой нагрузки полезны ходьба и дыхательные гимнастические упражнения, затем теплая душ или обливание теплой водой.

Любители оздоровительного бега должны хорошо знать возможности своего организма и их оценку врачом. Во время занятий никогда нельзя превышать этих возможностей. Лицам пожилого возраста и имеющим какие-либо заболевания, прежде чем приступить к занятиям бегом, следует пройти медицинский осмотр в кабинете лечащего врача или у врача по спортивной медицине.

Л. МАЛИНИН,
спортивный врач.

И. о. редактора
Н. А. СИДОРКИНА